**КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 6 декабря 2014 г. N 954**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОТ 04.05.2007 N 170 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ**

**ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ**

**ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ,**

**РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН"**

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.05.2007 N 170 "Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан" следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 слова "в организациях, расположенных" заменить словами "у работодателей, осуществляющих деятельность";

в абзаце втором пункта 3 слова "для организаций, расположенных" заменить словами "для работодателей, осуществляющих деятельность";

пункт 4 признать утратившим силу;

в пунктах 5 и 7 слова "Министерство труда и занятости Республики Татарстан" заменить словами "Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан";

Положение о порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в организациях, расположенных на территории Республики Татарстан, утвержденное указанным Постановлением, изложить в новой прилагаемой [редакции](#Par35).

Премьер-министр

Республики Татарстан

И.Ш.ХАЛИКОВ

Приложение

к Постановлению

Кабинета Министров

Республики Татарстан

от 6 декабря 2014 г. N 954

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ**

**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите" и определяет порядок квотирования рабочих мест и установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.2. Основные термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Законе Республики Татарстан от 24 июля 2006 года N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите".

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Среднесписочная численность работников на начало отчетного периода организаций определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы государственной статистики.

2.2. Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2.3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

2.4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

2.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.6. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

2.7. Работодатели ежегодно, не позднее 25 июня текущего года, а вновь созданные работодатели по запросу центров занятости населения городов (районов) Республики Татарстан (далее - центры занятости) в месячный срок представляют в центр занятости [информацию](#Par105) о среднесписочной численности работников, количестве инвалидов, работающих в организации, по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

2.8. Центры занятости на основании полученной от работодателя информации разрабатывают предложения об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест в пределах устанавливаемой квоты и направляют их в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министерство).

2.9. Министерство принимает решение об установлении квоты для трудоустройства инвалидов. В решении определяются работодатели, которым устанавливается квота, ее размер, сроки ее действия, а также минимальное количество специальных рабочих мест в пределах квоты.

2.10. При расчете количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты для приема на работу инвалидов, полученное значение количества рабочих мест округляется до первого целого значения в сторону увеличения.

2.11. Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливаются на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда по городу (району).

2.12. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за два месяца до начала ее введения.

2.13. Ликвидация специальных рабочих мест, созданных в рамках установленных квот, производится по согласованию с центрами занятости и с Министерством.

2.14. При наступлении объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты согласно Примерному [перечню](#Par170) объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению работодатель обращается в центр занятости с ходатайством об уменьшении размера установленной квоты либо об отмене или приостановлении действия квоты с приложением копии документов, подтверждающих наличие объективных условий невозможности выполнения установленной квоты.

После анализа представленной работодателем информации центр занятости вносит в Министерство предложение:

об уменьшении размера квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

о сохранении установленного размера квоты, минимального количества специальных рабочих мест;

о приостановлении действия квоты на определенный период;

об отмене квоты.

Центры занятости, Министерство в целях установления объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты вправе запрашивать дополнительную информацию у работодателей, а также знакомиться с соответствующей документацией непосредственно у работодателя.

3. Участие работодателей в области квотирования

рабочих мест

3.1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на квотирование рабочих мест для инвалидов, путем их трудоустройства на выделенные или созданные ими в пределах установленных квот рабочие места, в том числе специальные.

Работодатели в соответствии с установленными квотами обязаны в течение месяца со дня их введения выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов, принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, и представить в центры занятости [информацию](#Par199) по форме согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

3.2. Работодатель должен ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в центры занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая [информацию](#Par279) о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

3.3. Работодатели имеют право в пределах установленных квот трудоустраивать инвалидов на рабочие места (арендовать для граждан рабочие места) у других работодателей.

Несколько работодателей по договоренности между собой могут создавать за счет своих средств цех или участок на одной из них для трудоустройства граждан в соответствии с установленными квотами.

3.4. Работодатели обязаны представлять в центры занятости [информацию](#Par377) об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в течение десяти дней со дня увольнения работника по форме согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

3.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателями как по направлениям центров занятости, так и самостоятельно.

3.6. Центры занятости осуществляют учет граждан, трудоустраивающихся по направлениям центра занятости в пределах установленных квот.

Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты граждан, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей указанной [информации](#Par279) центрам занятости по форме согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

3.7. Работодатели имеют право получать от центров занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда, в том числе информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.8. Работодатель имеет право на компенсацию расходов по созданию специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в соответствии с размерами и порядком, определяемыми Кабинетом Министров Республики Татарстан.

4. Осуществление контроля

4.1. Контроль за принятием на работу в пределах установленных квот граждан, направляемых центрами занятости или трудоустраивающихся самостоятельно, осуществляется Министерством.

4.2. Контроль за представлением работодателями информации, необходимой для установления квоты, за своевременным выделением или созданием рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест в пределах установленных работодателю квот, а также за представлением информации о высвобождающихся рабочих местах, выполнении квоты осуществляется центрами занятости.