# Ютазинский муниципальный район

## О минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан

****

*Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2018 года Федеральным законом от 28.12.2017   № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации составит 9 489 рублей в месяц.*

*В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.*

*В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 января 2018 г. достигать установленного размера МРОТ (9 489 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.*

*При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.*

*Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан не менее 9 489 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со*[*ст. 5.27*](consultantplus://offline/ref=F0C5E97177F60E327BC2002E363DEE07252D8B264EEE1485976A1EA83EF11B1BF2EE6B4F4410E637lCX4K)*Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.*

*В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.*

Для сведения: Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Нарушение трудового [законодательства](consultantplus://offline/ref=C24AD1CFFB4093F71934986C4A68F324D9B6505F3E90236086B676732F73370FE667DAAE58K5O8H) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено [частями 3](http://menzelinsk.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/1094205.htm#Par7), [4](http://menzelinsk.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/1094205.htm#Par9) и [6](http://menzelinsk.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/1094205.htm#Par13) статьи 5.27. и [статьей 5.27.1](consultantplus://offline/ref=C24AD1CFFB4093F71934986C4A68F324D9B6505F3E97236086B676732F73370FE667DAAA5E5AK6O2H) настоящего Кодекса,

* влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно части 2 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 1](http://menzelinsk.tatarstan.ru/rus/index.htm/news/1094205.htm#Par3) статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](consultantplus://offline/ref=C24AD1CFFB4093F71934986C4A68F324DAB25F5A3C92236086B676732F73370FE667DAAE585F6453K1OFH) административное правонарушение,

– влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

*Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан*